



POLITICA PARITÀ DI GENERE

W.L. Gore & Associati S.r.l. ha deciso di adottare una politica aziendale conforme allo Standard UNI PDR 125, in quanto è fortemente sensibile ai temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e del *empowerment* femminile.

La Direzione ha nominato un Comitato Guida con il compito di collaborare nella stesura di questa politica monitorarla e diffonderne il contenuto.

I seguenti principi guida della politica di parità di genere sono il fondamento del nostro processo di miglioramento:

- **ottemperare alle indicazioni espresse dalle normative italiane** cogenti in termini di gestione delle risorse umane, salute, sicurezza, igiene, ambiente, oltre alle norme volontarie come la parità di genere;
- identificare potenziali rischi in grado di minacciare i processi organizzativi al fine di salvaguardare gli interessi delle Parti Interessate e le attività aziendali, in modo da **ridurre i rischi e le relative conseguenze in materia di parità di genere**;
- operare secondo i principi di **miglioramento continuo**, promuovendo la partecipazione e la consultazione delle parti interessate e secondo i **4 principi** cardine:
 - ✓ equità (Fairness);
 - ✓ responsabilità di prendere in carico un compito e portarlo a conclusione (Commitment);
 - ✓ gestire i rischi che possono compromettere l'associato/a o l'organizzazione stessa (Waterline);
 - ✓ libertà di garantire la crescita personale dei/delle associati/e (Freedom).

W.L. Gore & Associati S.r.l. si impegna ad adottare procedure specifiche sui seguenti aspetti per garantire la **parità di genere**, in particolare:

- tutti i materiali relativi ad annunci di lavoro e assunzioni devono rispecchiare il nostro impegno a rispettare i principi delle pari opportunità e non devono rafforzare gli stereotipi;
- processi di selezione del personale equi ed imparziali per ogni tipologia di funzione e professionalità richiesta garantendo una selezione delle candidature in base solo all'adeguatezza del profilo ricercato;
- garantire che le persone ricevano pari trattamenti, con uguale facilità di accesso a risorse e opportunità, indipendentemente dal genere di appartenenza, a meno che non ci sia una valida ragione biologica per un trattamento diverso;
- i benefit devono essere offerti a tutti gli associati nella stessa misura, a meno che non vi sia una valida giustificazione per non farlo, ognuno deve essere giudicato in base ai propri meriti e ogni decisione relativa al lavoro deve essere basata su criteri oggettivi riguardanti il lavoro stesso, come per esempio talento, performance e capacità;
- le opportunità di training e sviluppo devono essere offerte a tutti nella stessa misura indipendentemente dal genere di appartenenza. Anche, per esempio, nel caso in cui una associata sia incinta, ha la possibilità di accedere ai percorsi formativi. W.L. Gore & Associati S.r.l. mette a disposizione diversi training su varie tipologie di argomenti, tra cui la parità di genere e *unconscious bias* (pregiudizio inconscio);
- valorizzazione della genitorialità e cura attraverso azioni concrete (es. informative su opportunità di congedi, informazioni su eventuali cambiamenti aziendali durante il congedo, corsi di formazione sulla genitorialità etc);
- sviluppare dei **sistemi di controllo** per monitorare l'impegno rivolto alla parità di genere, mettendo a disposizione delle modalità per eventuali segnalazioni anche relative a forme di abuso di tipo fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro, garantendo



POLITICA PARITÀ DI GENERE

l'anonimato del segnalante. La procedura delle segnalazioni richiama la policy "WHISTLEBLOWING "(Integrity Helpline);

- sviluppare ed estendere i processi di **informazione e comunicazione**, promuovendo il dialogo con le parti interessate, per assicurare chiarezza e trasparenza dei rapporti e promuovere la parità di genere;
- promuovere **la crescita professionale** dei propri associati, attraverso programmi di formazione e qualificazione professionale e garantire la possibilità di passaggi di livello a categorie superiori in modo equo ed indipendentemente dal genere di appartenenza.

W.L. Gore & Associati S.r.l. si impegna a fare propri i seguenti **principi e comportamenti**:

- "tolleranza zero" rispetto ad ogni forma di violenza nei confronti dei/delle associati/e di **W.L. Gore & Associati S.r.l.**, incluse le molestie sessuali in ogni forma.
- Incoraggiare lo sviluppo e la progressione all'interno di **W.L. Gore & Associati S.r.l.** e passare a un altro ruolo indipendentemente dal genere di appartenenza, al fine di sfidare sé stesso e sviluppare le proprie conoscenze e competenze esistenti e promuovere la longevità all'interno dell'azienda.

Per concretizzare il proprio impegno rispetto alle pari opportunità, **W.L. Gore & Associati S.r.l.** si impegna a:

- Partecipare attivamente alle survey di Gore Enterprise che trattano anche tematiche di parità di genere e/organizzare annualmente delle indagini sulla percezione dei/delle associati/e relative alle pari opportunità;
- promuovere, sponsorizzare o organizzare annualmente attività in cui venga trattata anche la tematica sulle pari opportunità;
- stanziare un budget annuale per lo sviluppo di attività a supporto della parità di genere e dell'integrazione, ivi inclusi interventi formativi accessibili a tutto il personale;
- definire annualmente il piano strategico per il miglioramento dei requisiti PDR 125 (selezione ed assunzione, gestione carriera, equità salariale, genitorialità e cura, work-life balance, attività di prevenzione di ogni forma di molestia);
- monitorare con cadenza annuale i dati relativi: allo stato delle assunzioni, alla situazione per genere per ognuna delle funzioni, alla formazione, alla promozione professionale, ai livelli, ai passaggi di categoria o di qualifica, al rientro delle associate dalla maternità e divulgare agli associati neopapà la possibilità di poter richiedere la genitorialità facoltativa entro i 12 anni del nascituro;
- attivare una survey annuale coinvolgendo tutta l'organizzazione, dedicata al monitoraggio di eventuali molestie subite nel contesto lavorativo di **W.L. Gore & Associati S.r.l.**, (atteggiamenti sessisti, comportamenti o situazioni di mancanza di rispetto), le quali saranno prontamente trattate e gestite dal Comitato guida.

14.03.2025

W.L. Gore & Associati S.r.l.