



POLITICA INTEGRATA SICUREZZA, AMBIENTE, ETICA E PARITÀ DI GENERE

W.L. Gore & Associati S.r.l. fa parte di un gruppo multinazionale operante nel settore della scienza dei materiali, riconosciuta a livello globale per la propria capacità di sviluppare soluzioni tecnologiche ad alte prestazioni basate su materiali avanzati, in particolare il politetrafluoroetilene (PTFE). L'azienda è attiva in numerosi settori industriali, tra cui medicale e biofarmaceutico, tessile tecnico e abbigliamento ad alte prestazioni (marchio GORE-TEX), elettronica, industria, filtrazione, guarnizioni e sistemi di sfiato, fornendo prodotti destinati anche ad ambienti e applicazioni critiche.

Un elemento distintivo dell'azienda è la sua cultura organizzativa collaborativa, orientata alla responsabilità individuale, all'integrità e al miglioramento continuo, con una forte attenzione ai temi della sostenibilità ambientale e della responsabilità sociale, sintetizzati nella promessa del marchio "Together, improving life".

W.L. Gore & Associati S.r.l. ha adottato una Politica aziendale integrata, conforme allo Standard UNI/PdR 125, in coerenza con la propria sensibilità e impegno verso la **Parità di Genere**, la valorizzazione delle diversità e la promozione dell'*empowerment* femminile e conforme agli standard ISO 14001, ISO 45001 e PAS 24000 integrando impegni assunti per la **Tutela Ambientale, Salute e Sicurezza sul Lavoro ed Etica**.

I seguenti **Principi Guida** costituiscono il fondamento del processo di miglioramento continuo dell'Organizzazione:

- **ottemperare alle indicazioni espresse dalle normative** cogenti in termini di gestione delle risorse umane, salute e sicurezza, igiene, ambiente, oltre alle norme volontarie come la parità di genere e l'etica;
- identificare potenziali rischi in grado di minacciare i processi organizzativi al fine di salvaguardare gli interessi delle Parti Interessate e le attività aziendali, in modo da **ridurre i rischi e le relative conseguenze in tema parità di genere, ambiente sicurezza e etica, riportati nel dettaglio nei documenti analisi rischi/opportunità**;
- operare secondo i principi di **miglioramento continuo**, promuovendo la partecipazione e la consultazione delle parti interessate e secondo i **4 principi cardine**:
 - ✓ equità (Fairness);
 - ✓ responsabilità di prendere in carico un compito e portarlo a conclusione (Commitment);
 - ✓ gestione dei rischi che possono compromettere l'associato/a o l'organizzazione stessa (Waterline);
 - ✓ libertà di garantire la crescita personale dei/delle associati/e (Freedom).

Impegni per la Parità di Genere

W.L. Gore & Associati S.r.l. si impegna ad adottare procedure specifiche sui seguenti aspetti per garantire la **Parità di Genere**, in particolare:

- tutti i materiali relativi ad annunci di lavoro e assunzioni devono rispecchiare l'impegno a rispettare i principi delle pari opportunità e non devono rafforzare gli stereotipi;
- processi di selezione del personale equi ed imparziali per ogni tipologia di funzione e professionalità richiesta garantendo una selezione delle candidature in base solo all'adeguatezza del profilo ricercato;
- garantire che le persone ricevano pari trattamenti, con uguale facilità di accesso a risorse e opportunità, indipendentemente dal genere di appartenenza, a meno che non ci sia una valida ragione biologica per un trattamento diverso;



POLITICA INTEGRATA SICUREZZA, AMBIENTE, ETICA E PARITÀ DI GENERE

- i benefit devono essere offerti a tutti gli associati nella stessa misura, a meno che non vi sia una valida giustificazione per non farlo, ognuno deve essere giudicato in base ai propri meriti e ogni decisione relativa al lavoro deve essere basata su criteri oggettivi riguardanti il lavoro stesso, come per esempio talento, performance e capacità;
- le opportunità di training e sviluppo devono essere offerte a tutti nella stessa misura indipendentemente dal genere di appartenenza. Anche, per esempio, nel caso in cui una associata sia incinta, ha la possibilità di accedere ai percorsi formativi. W.L. Gore & Associati S.r.l. mette a disposizione diversi training su varie tipologie di argomenti, tra cui la parità di genere e *unconscious bias* (pregiudizio inconscio);
- valorizzazione della genitorialità e cura attraverso azioni concrete (es. informative su opportunità di congedi, informazioni su eventuali cambiamenti aziendali durante il congedo, corsi di formazione sulla genitorialità etc);
- sviluppare dei sistemi di controllo per monitorare l'impegno rivolto alla parità di genere, mettendo a disposizione delle modalità per eventuali segnalazioni anche relative a forme di abuso di tipo fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro, garantendo l'anonimato del segnalante. La procedura delle segnalazioni richiama la policy "WHISTLEBLOWING" (Integrity Helpline);
- sviluppare ed estendere i processi di informazione e comunicazione, promuovendo il dialogo con le parti interessate, per assicurare chiarezza e trasparenza dei rapporti e promuovere la parità di genere;
- promuovere la crescita professionale dei propri associati, attraverso programmi di formazione e qualificazione professionale e garantire la possibilità di passaggi di livello a categorie superiori in modo equo ed indipendentemente dal genere di appartenenza.

W.L. Gore & Associati S.r.l. si impegna a fare propri i seguenti **principi e comportamenti**:

- "tolleranza zero" rispetto ad ogni forma di violenza nei confronti dei/delle associati/e di **W.L. Gore & Associati S.r.l.**, incluse le molestie sessuali in ogni forma.
- Incoraggiare lo sviluppo e la progressione all'interno di **W.L. Gore & Associati S.r.l.** e il passaggio a un altro ruolo indipendentemente dal genere di appartenenza, al fine di sfidare sé stesso e sviluppare le proprie conoscenze e competenze esistenti e promuovere la longevità all'interno dell'azienda.

Per concretizzare il proprio impegno rispetto alle pari opportunità, **W.L. Gore & Associati S.r.l.** si impegna a:

- Partecipare attivamente alle survey di Gore Enterprise che trattano anche tematiche di parità di genere e/organizzare annualmente delle indagini sulla percezione dei/delle associati/e relative alle pari opportunità;
- promuovere, sponsorizzare o organizzare annualmente attività in cui venga trattata anche la tematica sulle pari opportunità;
- stanziare un budget annuale per lo sviluppo di attività a supporto della parità di genere e dell'integrazione, ivi inclusi interventi formativi accessibili a tutto il personale;
- definire annualmente il piano strategico per il miglioramento dei requisiti PDR 125 (selezione ed assunzione, gestione carriera, equità salariale, genitorialità e cura, work-life balance, attività di prevenzione di ogni forma di molestia);
- monitorare con cadenza annuale i dati relativi: allo stato delle assunzioni, alla situazione per genere per ognuna delle funzioni, alla formazione, alla promozione professionale, ai livelli, ai passaggi di categoria o di qualifica, al rientro delle associate dalla maternità e divulgare agli associati neopapà la possibilità di poter richiedere la genitorialità facoltativa;



POLITICA INTEGRATA SICUREZZA, AMBIENTE, ETICA E PARITÀ DI GENERE

- attivare una survey annuale coinvolgendo tutta l'organizzazione, dedicata al monitoraggio di eventuali molestie subite nel contesto lavorativo di W.L. Gore & Associati S.r.l., (atteggiamenti sessisti, comportamenti o situazioni di mancanza di rispetto), le quali saranno prontamente trattate e gestite dal Comitato Guida.

Il Comitato Guida, nominato dalla Direzione, ha il compito di partecipare alla definizione e alla promozione della presente politica, monitorarne i risultati, definire e aggiornare il piano strategico e supportare il miglioramento continuo in materia di Parità di Genere.

Impegni per la Tutela dell'Ambiente

In coerenza con il contesto, la natura e la dimensione delle proprie attività, prodotti e servizi, **W.L. Gore & Associati S.r.l.** si impegna a:

- individuare, valutare e monitorare i principali aspetti ambientali delle proprie attività, prodotti e servizi, considerando condizioni operative normali, anomale e di emergenza e i relativi impatti nel tempo, attraverso la redazione del documento relativo all'analisi degli impatti ambientali;
- **prevenire l'inquinamento e ridurre gli impatti ambientali**, adottando un approccio preventivo e orientato al miglioramento, focalizzato principalmente sulle aree più attenzionate quali ad esempio gli spostamenti degli associati;
- migliorare l'efficienza nell'uso delle risorse naturali ed energetiche, promuovendo l'ottimizzazione dei consumi, una gestione responsabile dei rifiuti e la riduzione degli sprechi **in un'ottica di sostenibilità attraverso comunicazioni, informazioni e formazioni mirate agli associati**;
- soddisfare gli **obblighi di conformità** applicabili in materia ambientale, tramite anche lo svolgimento di audit annuali di conformità legislativa;
- definire, attuare e monitorare annualmente **obiettivi ambientali misurabili**, coerenti con la presente Politica, con l'analisi degli aspetti ambientali e con gli indirizzi strategici della Direzione e con le Policy del Gruppo, assicurando il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali e del sistema di gestione.

Impegni in ambito Salute e Sicurezza sul Lavoro (SSL)

In coerenza con il proprio contesto e con la natura dei rischi per la Salute e Sicurezza sul Lavoro, **W.L. Gore & Associati S.r.l.** si impegna a:

- garantire condizioni di lavoro sicure e salubri, prevenendo infortuni e malattie professionali e promuovendo una cultura aziendale orientata alla tutela della salute e sicurezza dei lavoratori;
- individuare, valutare e tenere sotto controllo i pericoli e i rischi per la salute e sicurezza sul lavoro, adottando misure di prevenzione e protezione adeguate;
- eliminare i pericoli e ridurre i rischi per la SSL, applicando il principio della **gerarchia delle misure di controllo**;
- soddisfare i requisiti legislativi e gli altri obblighi di compliance applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro, tramite anche lo svolgimento di audit annuali di conformità legislativa;
- promuovere la consultazione e la partecipazione attiva dei lavoratori e dei loro rappresentanti,



POLITICA INTEGRATA SICUREZZA, AMBIENTE, ETICA E PARITÀ DI GENERE

- garantire un'adeguata formazione, informazione e consapevolezza del personale in relazione ai rischi e alle misure di prevenzione, affinché il personale sia competente, consapevole del proprio ruolo e responsabile della sicurezza;
- definire e perseguire annualmente obiettivi di salute e sicurezza misurabili, fornendo un quadro di riferimento per il loro riesame e aggiornamento periodico;
- promuovere il miglioramento continuo delle prestazioni e del sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro.

Impegni del Sistema di Gestione Sociale

W.L. Gore & Associati S.r.l. definisce e mantiene la **presente politica sociale** coerente con il proprio contesto e con gli indirizzi strategici di Casa Madre contenuti nel documento Associates' Standards of Ethical Conduct, che rappresenta il *riferimento per la definizione e il riesame degli obiettivi di performance sociale*.

L'azienda si impegna a rispettare i diritti umani, garantire condizioni di lavoro eque, sicure e dignitose, promuovere l'etica e l'integrità aziendale e tutelare la salute e sicurezza dei lavoratori, prevenendo e mitigando eventuali impatti negativi derivanti dalle proprie attività.

W.L. Gore & Associati S.r.l. si impegna inoltre a:

- rispettare e soddisfare i requisiti legali applicabili e i requisiti contrattuali relativi alle prestazioni sociali, applicando, ove previsto, il livello più elevato di tutela per i lavoratori;
- non utilizzare né tollerare lavoro minorile, lavoro forzato o qualsiasi forma di discriminazione, garantendo libertà di associazione, equo trattamento e condizioni di lavoro trasparenti;
- assicurare il coinvolgimento dei lavoratori, anche tramite il *Country Coordination Team* (CCT) e adeguati meccanismi di comunicazione e di reclamo riservati e privi di ritorsioni;
- promuovere comportamenti etici e responsabili anche nei confronti di partner commerciali e fornitori;
- perseguire il miglioramento continuo delle prestazioni sociali e del sistema di gestione sociale.

In conformità ai requisiti delle norme volontarie adottate ISO 14001, ISO 45001, PAS 24000 e UNI/PdR 125:2022 – e in attuazione del D.Lgs. 24/2023 in materia di Whistleblowing, e della presente politica integrata, **W.L. Gore & Associati S.r.l.** mette a disposizione canali dedicati, inclusa una piattaforma aziendale per la gestione delle segnalazioni, per la raccolta di comunicazioni, reclami, segnalazioni e suggerimenti, anche in forma anonima, relativi a comportamenti non conformi ai principi aziendali, alla normativa vigente e ai sistemi di gestione adottati.

Le segnalazioni possono essere effettuate attraverso:

- la piattaforma aziendale di Whistleblowing;
- le funzioni aziendali competenti (il Comitato Guida e il CCT) raggiungibili alle mail pariopportunita@wlgore.com (CG) e cctgoreitaly@wlgore.com (CCT);
- la piattaforma [Gore Integrity Line | Home](#)



POLITICA INTEGRATA SICUREZZA, AMBIENTE, ETICA E PARITÀ DI GENERE

- mediante posta cartacea indirizzata a W.L. Gore & Associati S.r.l. via Enrico Fermi 2/4 - 37135 Verona (VR);

- eventuali canali verso enti di certificazione o organismi di controllo, ove applicabile.

W.L. Gore & Associati S.r.l. garantisce che tutte le segnalazioni siano gestite assicurando la riservatezza dell'identità del segnalante e delle informazioni da cui essa possa evincersi, nei limiti e secondo le modalità previste dalla normativa, nonché nel rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali.

È altresì garantita la riservatezza della persona coinvolta e di eventuali persone menzionate nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione, limitando l'accesso alle sole persone autorizzate e competenti alla gestione del seguito.

È fatto divieto di qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede o sulla base di una ragionevole convinzione.

30.04.2026

W.L. Gore & Associati S.r.l.

Rappresentante Legale